



COMUNE DI VILLASOR

Provincia del Sud Sardegna

ORIGINALE

DETERMINAZIONE AREA AFFARI GENERALI

Numero 79 del 25-09-24

Reg. generale 448

Oggetto: Programma Fabbisogno del personale 2024/2026 - Indizione Concorso Pubblico, per esami, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di "Agente di Polizia Locale" - Area degli Istruttori CCNL Funzioni Locali.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Richiamate deliberazioni della Giunta Comunale n. 14 del 7 novembre 2024, n. 24 del 5 aprile 2024 e n. 30 del 2 maggio 2024 relative all'approvazione del Fabbisogno del personale 2024/2026 e relative integrazioni e modifiche, confluite nella sezione 3 del PIAO, approvato con deliberazione n. 65 del 25 luglio 2024;

Visto che:

- nell'ambito del piano annuale assunzioni 2024 è stata prevista – tra l'altro – la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori – Settore Vigilanza;

- In considerazione di quanto evidenziato dal Responsabile del settore Vigilanza, è emersa la necessità di prevedere, quale modalità di reclutamento del posto vacante, quella del concorso pubblico;

Dato atto che:

- in esecuzione delle deliberazioni sopra citate, si è provveduto all'indizione di pubblico concorso per la copertura di un posto di Agente di Polizia Locale, Area Istruttori, pubblicato in data 1° agosto 2024;

- Detta procedura è stata successivamente annullata per le motivazioni ampiamente esplicitate nella propria determinazione n. 68 in data 8 agosto 2024;

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 88 in data 24 settembre 2024 ha definito ulteriori direttive al sottoscritto Responsabile del settore Affari Generali in merito alla copertura del posto in questione, così come richiesto con nota interna n. 303191/2024, confermando la modalità di copertura del posto mediante pubblico concorso al fine di reperire una figura professionale adeguata alle attuali esigenze del Settore Vigilanza;

Vista in merito la comunicazione interna n. 305017 in data 13 settembre 2024, agli atti, con la quale il Responsabile del Settore Vigilanza spiega le motivazioni per le quali si rende necessario procedere mediante concorso pubblico, in luogo di altre forme di reclutamento, dovute principalmente alla necessità di disporre di una figura professionale in grado di

svolgere, oltre alle attività di controllo esterno sul territorio, attività di carattere amministrativo e, soprattutto, che presti il consenso all'uso e al porto dell'arma in servizio;

Visto il catalogo dei profili professionali, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 12 luglio 2024, modificata con successiva n. 85 del 20 settembre 2024 e preso atto dei contenuti della scheda relativa al profilo professionale di Agente di Polizia Locale;

Visti gli articoli 34 e 34 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che disciplinano la mobilità obbligatoria ponendo degli oneri di comunicazione a carico delle amministrazioni pubbliche che intendono bandire concorsi, al fine di agevolare la ricollocazione del personale in disponibilità a seguito di rilevate eccedenze di personale, sancendo al comma 5, la nullità di diritto delle assunzioni effettuate in violazione delle prescrizioni contenute nel medesimo articolo;

Visto l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse), come modificato dal comma 7, dell'articolo 3 del Decreto legge 9 giugno 2021, n.80 (c.d. "Decreto Reclutamento");

Rilevato che, sulla base delle previsioni legislative in vigore, la mobilità volontaria non è una condizione vincolante per potere dare corso a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato fino al 31 dicembre 2024;

Dato atto che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impegno, come previsto dall'articolo 3 comma 8 della Legge n. 56/2029, la presente procedura assunzionale viene effettuata senza il previsto svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del Dlgs 165/2001.

Dato atto che:

- con nota prot. 7370 del 2 maggio 2024, è stata data comunicazione ai sensi del citato articolo 34 bis del Decreto Legislativo 165/2021, e sono inutilmente decorsi i termini;
- il Comune di Villasor è in regola con le assunzioni obbligatorie ai sensi della legge 68/1999;
- il Comune di Villasor, in relazione alla presente procedura concorsuale, non ha raggiunto un cumulo di frazioni di riserva pari o superiori all'unità, ai sensi dell'articolo ai fini della riserva in favore di volontari delle Forze Armate in quanto:
 - la quota maturata nell'anno 2021 è stata già applicata in favore di detti soggetti nell'ambito del Concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, indetto con determinazione n. 59 del 27 maggio 2021, come da programmazione del fabbisogno del personale 2021/2023, con un residuo pari allo 0,20;
 - in relazione al presente concorso matura un'ulteriore quota dello 0,20;
 - tale quota di riserva pari allo 0,40 sarà cumulata con le altre frazioni che si dovessero realizzare coi prossimi provvedimenti di assunzione;

Vista la normativa che detta i vincoli alle assunzioni di personale da parte degli enti locali, con specifico riferimento al D.L. n. 34/2019, articolo 33;

Ritenuto di provvedere all'esecuzione delle citate deliberazioni della Giunta Comunale relative alla programmazione delle assunzioni 2024/2026, disponendo, in particolare l'indizione della procedura concorsuale sopra citata;

Dato atto che il Comune di Villasor non dispone di graduatorie valide per il medesimo profilo professionale;

Visto il Regolamento comunale Uffici e Servizi, da ultimo modificato con Deliberazione n. 63 del 18 luglio 2024, in particolare il capo IV recante norme di accesso all'impiego e disciplina dei concorsi;

Richiamati i pareri espressi dal Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine al rispetto dei vincoli in materia di personale previsti dalla vigente normativa nonché del rispetto del tetto di spesa per il personale e dal Revisore Contabile, contenuti nelle citate deliberazione di programmazione del fabbisogno del personale;

Visto l'allegato schema di Bando di Concorso, con il quale vengono fissate le modalità di svolgimento della procedura, in applicazione di quanto previsto dagli articoli n. 50 e seguenti del Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Ritenuto disporre la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio del Comune e sul sito Istituzionale (Home Page e Sezione Trasparenza – Concorsi) e sul Portale Nazionale del Reclutamento di cui all'articolo 35 ter del DLGS 165/2001 per almeno dieci giorni consecutivi, come previsto dall'articolo 50 del Regolamento Uffici e Servizi;

Dato atto che la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale deve essere presentata esclusivamente in via telematica entro i termini stabiliti dal Bando nelle modalità sopra indicate;

Visti:

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il DPR n. 445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico Enti Locali;
- il Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- il C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi, da ultimo modificato con deliberazione GC n. 63 del 18 luglio 2024;
- **Viste**, altresì:
 - le Leggi n. 68 del 12 marzo 1999, n. 104/1992 e n. 198/2006, recanti, rispettivamente, disposizioni per il diritto al lavoro dei disabili, per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti dei disabili e delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;

- - gli articoli 1014 e 678, c, 9 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 (*Codice dell'ordinamento militare*) e successive modifiche e integrazioni;

Richiamata le deliberazioni:

- n. 3 e 4 del 23 aprile 2024, adottate dal Consiglio Comunale e inerenti rispettivamente all'approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2024/2026 e all'approvazione del Bilancio 2024/2026;
- n. 31 del 7 maggio 2024, adottata dalla Giunta Comunale, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- n. 16 del 24 luglio 2024, del Consiglio Comunale, relativa all'approvazione del Rendiconto della Gestione 2023;
- n. 60 del 12 luglio 2024, adottata dalla Giunta Comunale, recante approvazione del catalogo dei profili professionali e n.85 del 24 settembre 2024 di modifica;

Visto il Decreto Sindacale n. 10/2023 che nomina la sottoscritta Responsabile del Settore Affari Generali e Cultura;

DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa, in esecuzione delle deliberazioni della Giunta comunale n. 114 del 7 novembre 2023, n. 24 del 5 aprile 2024, n. 30 del 2 maggio 2024, con le quali è stato – rispettivamente - approvato e integrato il Piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al periodo 2024/2026, confluite nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con Deliberazione GC n. 65 del 25 luglio 2024, e n. 88 del 24 settembre 2024 recante ulteriore integrazione alla programmazione del fabbisogno del personale,

Di indire procedura concorsuale pubblica per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori CCNL Funzioni Locali, da assegnare al Settore Vigilanza;

Di approvare l'allegato Bando di Concorso che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, disponendo la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio del Comune e sul sito Istituzionale per almeno 10 giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio dell'affissione ed alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune ed alla pubblicazione sul Portale Nazionale del Reclutamento di cui all'articolo 35 ter del DLGS 165/2001;

Di dare atto che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà vincitore, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di sottoporre il presente atto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.

147 bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 e dai relativi regolamenti comunali sui controlli interni e Funzionamento Uffici e Servizi.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PISTIS RITA

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 147-bis DEL DECRETO LGS. 18.08.2000, N. 267:

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 25-09-2024

Il Responsabile del servizio

PISTIS RITA
